

# viernulvier

## VIERNULVIER INTEGRITEITSBELEID - GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Kunstencentrum VIERNULVIER en haar medewerkers investeren in respectvolle samenwerkingsverbanden. Dit betekent dat we op een collegiale en respectvolle manier omgaan met elkaar, stagiairs, vrijwilligers, artiesten, residenten, bezoekers, partners en andere derden.

Kunstencentrum VIERNULVIER aanvaardt geen enkele vorm van grensoverschrijdend gedrag - met name geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag. Racistische, seksistische, beledigende en/of discriminerende uitlatingen, ongewenste intimiteiten, uitsluiting of andere vormen van pesten, op welke grond ook, worden niet getolereerd.

Kunstencentrum VIERNULVIER heeft een duidelijk beleid en interne procedures rond grensoverschrijdend gedrag.

### **Arbeidsreglement**

Deze procedures zijn opgenomen in het arbeidsreglement, inclusief principes en definities; preventieve maatregelen; contactgegevens van personen en instanties tot wie men zich kan wenden in geval van psychosociale risico's; de omschrijving van de rol van de externe preventieadviseur, aangesteld voor psychosociale aspecten op het werk en diens contactgegevens; bescherming, ondersteuning, opvang en hulp aan slachtoffers; mogelijke sancties bij inbreuken.

### **Stroomdiagram verzoek tot psychosociale interventie door de werknemer**

Het verzoek tot psychosociale interventie door de werknemer is bijkomend in een helder stroomdiagram omschreven. De medewerker krijgt een duidelijk overzicht tot wie men zich kan richten naargelang het type hulpvraag en de medewerker kan elke volgende stap visueel volgen.

### **Code of conduct**

De code of conduct is een interne gedragscode die elke medewerker van VIERNULVIER onderschrijft en zich ertoe verbindt deze na te leven en te laten naleven.

Het is een eigen 'hoffelijkheidsreglement' dat van toepassing is op de publieke ruimtes waarbij focus ligt op de *handeling en niet op de persoon*.

Deze gedragscode is ontstaan vanuit publiekswerking, omvat een bredere set aan gedragsregels maar beschrijft ook een *zero tolerance beleid* ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag.

### **Zichtbaarheid in de organisatie en bewustmaking**

Het integriteitsbeleid en het stroomdiagram maken deel uit van de onthaalbrochure en worden toegelicht aan elke nieuwe medewerker.

Op regelmatige basis wordt dit beleid en het stroomdiagram hernomen op personeelsvergaderingen.

Contactgegevens van de interne vertrouwenspersonen, de interne preventieadviseur, de externe

# viernulvier

preventieadviseur aangesteld voor psychosociale aspecten op het werk en de arbeidsgeneesheer worden op verschillende plaatsen zichtbaar uitgehangen in de organisatie (onthaal, bar en personeelshoek in de Coop-burelen).

Kunstencentrum VIERNULVIER zet ook in op informatieverspreiding en sensibilisering van haar medewerkers omtrent grensoverschrijdend gedrag. Dit maakt deel uit van het opleidingsbeleid.

De nultolerantie van Kunstencentrum VIERNULVIER ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag wordt aan onze bezoekers of andere externen kenbaar gemaakt via de verspreiding van affiches in alle publieke toiletten in het gebouw (toiletten café, balzaal en concertzaal). De affiche vermeldt de duidelijke richtlijn zich te richten tot security of een medewerker van VIERNULVIER indien iemand grensoverschrijdend gedrag ervaart of ziet. Daarnaast wordt dit op regelmatige basis op de publieke schermen getoond.

## **Ondersteuning Engagement Arts**

Kunstencentrum VIERNULVIER onderschrijft de werking van “engagementarts”, een door kunstenaars geleide beweging die als doel heeft seksueel grensoverschrijdend gedrag, seksisme en machtsmisbruik in het Belgische kunstenveld aan te pakken. Om hun voortbestaan te garanderen in Gent biedt Vooruit samen met 10 andere Gentse organisaties financiële ondersteuning.

## **Ondersteuning aan derden**

Medewerkers van Kunstencentrum VIERNULVIER, maar ook stagiairs, vrijwilligers, artiesten, residenten, bezoekers, partners en andere derden kunnen elke vorm van grensoverschrijdend gedrag melden bij de interne vertrouwenspersonen, Hilde Van Der Straeten, [hilde@viernulvier.gent](mailto:hilde@viernulvier.gent) en Jeffrey De Visscher, [jeffrey.devisscher@viernulvier.gent](mailto:jeffrey.devisscher@viernulvier.gent), zich richten tot de HR coördinator, Ruth De Ganck, [ruth.deganck@viernulvier.gent](mailto:ruth.deganck@viernulvier.gent) of de algemeen coördinator, Franky Devos, [franky.devos@viernulvier.gent](mailto:franky.devos@viernulvier.gent)

Franky Devos  
Algemeen coördinator

augustus 2021